

فراکوچ - مرکز آموزش کوچینگ ایران

مرکز آموزش کوچینگ ایران

کوچینگ در سازمان

کوچینگ در سازمان

شما به عنوان یک مدیر وظیفه دارید در زمینه‌ی بسیاری از قابلیت‌ها با افراد کار کنید، و نقش شما به عنوان یک کوچ یکی از این ویژه کارهاست. کوچینگ فرصتی است برای کمک به رشد فردی دیگر. این یک شراکت دوجانبه است، جایی که هر دو شما دانش و تجربه را برای حداکثر کردن ظرفیت تعلیم گیرنده تسهیم می کنید و به وی (تعلیم گیرنده) یاری می دهید تا به هدف‌هایش دست یابد. به دلیل آن که کوچینگ بر پایه‌ی توافق دوجانبه قرار دارد، برای هر وضعیتی مناسب نیست. به مداخله‌ی مستقیم وقتی نیاز است که:

۱- یک کارمند جدید یا بی تجربه نیازمند هدایت صریح در خصوص وظیفه‌ی او باشد

۲- یکی از کارکنان به روشنی از سیاست یا ارزش‌های سازمان تخطی کرده باشد

۳- پس از چندین جلسه کوچینگ هیچ بهبودی در عملکرد مشاهده نشود

۴- هدایت یک فرد برای در پیش گرفتن اقداماتی برای رسیدن به اهدافی

کوچینگ عبارت است از:

وسيله‌ای برای یادگیری و رشد، راهنمای فردی به سمت هدف‌هایش و تسهیم متقابل تجربیات و عقاید برای رسیدن به نتایج توافق شده

کوچینگ در این موارد نیست:

فرصتی برای تصحیح رفتارها یا اعمال یک فرد بدون اراده اولیه خود او

هدایت یک فرد برای در پیش گرفتن اقداماتی برای رسیدن به یک سری از اهداف

سرپرست یا کارشناس بودن یا در دست داشتن پاسخ‌های همه‌ی سوالات

